

ÇALIŞAN AYDINLATMA METNİ S

EK AMAÇ VE AKTARIM LİSTESİ

İçindekiler

1) Ad Soyadı	2
2) Çalışan'ın Anne Adı ve Baba Adı.....	4
3) T.C. Kimlik Numarası / Mavi Kart Numarası / Pasaport Numarası	4
4) Doğum Tarihi.....	6
5) Doğum Yeri.....	7
6) Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer.....	7
7) Uyrak Bilgisi	7
8) Medeni Durum.....	8
9) Adres	9
10) E-Posta Adresi	9
11) Telefon Numarası.....	10
12) Çalışan'ın Eski İş Yeri, Eski İş Yerindeki Görevi, Eski İşyerindeki Görev Yaptığı İşkolu Bilgisi.....	11
13) İşyeri Giriş Çıkış Saat ve Tarihi	11
14) Çalışan'ın İşe İzinsiz Gelmemeye, İşe Geç Gelme Yaptırımı/Mazereti	11
15) İşe Giriş ve İşten Ayrılış Tarihi	12
16) İşten Ayrılış Nedeni.....	12
17) Alınan Sertifika, Diploma ve Eğitimler	13
18) Öğrenim Durumu	13
19) Askerlik Bilgisi	13
20) Cinsiyet.....	13
21) İmza	14
22) Banka Hesap Bilgileri	15
23) Vesikalık Fotoğraf	16
24) Beden Ölçüleri.....	16
25) Eski Hükümlülük Hali Bilgisi.....	16
26) Engellilik Hali.....	16
27) Kan Grubu Bilgisi.....	17

Aşağıda, Aydınlatma Metni'nde yer almayan ancak kişisel verilerinizi işlememizi gerektiren tüm amaçlar sayılmıştır. Veri kategorisine göre listelenen amaçlar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda yer alan hukuki sebepler ile eşleştirilerek yazılmış, ilgili verinin aktarıldığı tüm üçüncü kişilere de yer verilmiştir. Bu evraktaki hukuki sebepler, aşağıdaki renk kodlarına göre sınıflandırılmıştır:

Açık rıza (m.5/1)	Red
Kanunlarda açıkça öngörülmesi (m.5/2-a)	Yellow
Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için veri işlemenin zorunlu olması (m.5/2-b)	Green
Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması (m.5/2-c)	Blue
Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması (m.5/2-ç)	Orange
İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması (m.5/2-d)	Purple
Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması. (m.5/2-e)	Pink
İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. (m.5/2-f)	Brown
Özel nitelikli kişisel veri işlemek için açık rıza (m.6/2)	Black
Birinci fıkrada sayılan sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir (m.6/3)	Red

1) Ad Soyadı

Sözleşme Kurulması/İfası (m.5/2-c)

- İşe alım süreçlerinin yürütülebilmesi,
- Maaş ödemelerinin yapılabilmesi,
- Avans/masraf ödemelerinin yapılabilmesi.

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- Maaş haczi süreçlerinin yürütülebilmesi,
- İş Kanunu'na İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği uyarınca fazla çalışma yaptırılacak işçinin onayının alınabilmesi ve fazla çalışmanın belgelenerek özlükte saklanabilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- Kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenebilmesi,

- İş ilişkisi dolayısıyla açılan davaların takip edilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın aylık prim ve hizmet bilgisinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildiriminin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- Çalışan'ın iş göremezlik raporlarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın sigorta eksik günlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca çalışanın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik madde 12 uyarınca acil durum planının hazırlanabilmesi,
- Yıllık izin, ücretli izin, ücretsiz izin süreçlerinin planlanabilmesi ve yürütülebilmesi,
- Çalışan'a özlük dosyası düzenlenebilmesi,
- Çalışan'a personel kartı düzenlenebilmesi,
- Çalışan'ın işyeri giriş çıkışlarının ve işe devamlılığının takip edilebilmesi,
- Çalışan'a işe izinsiz gelme / işe geç gelme tutanağı ve ihtarları düzenlenebilmesi,
- Çalışan'ın işten ayrılış süreçlerinin yürütülebilmesi.

Hakkın Tesisi/Kullanılması (m.5/2-e)

- Çalışan'a yasal bildirimlerin yapılabilmesi,
- İş ilişkisi dolayısıyla açılan davaların takip edilebilmesi,
- Teşvik kapsamında olan çalışanın teşvikten yararlandırılabilmesi,
- Çalışan'ın kıdemine göre belirli rapor ve formları onaylama yetkisinin tespit edilebilmesi için kimlik teşhisinin yapılabilmesi.

Meşru Menfaat (m.5/2-f)

- Terfi süreçlerinin yürütülebilmesi,
- Kurum içi denetim faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülebilmesi,
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- İşyerinde veya iş kapsamında kullanılan programlara/uygulamalara erişimin sağlanabilmesi,
- Etkinlik ve organizasyon süreçlerinin planlanabilmesi ve yönetilebilmesi,
- Çalışan adına iş ekipman ve cihazlarının zimmetlenebilmesi,
- Çalışan'ın işe girişine ilişkin kurum içi bilgilendirmenin yapılabilmesi.

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde hukuki delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile,
- Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Ödemelerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla,

- Anlaşmalı banka ile,

Personel kartının temin edilebilmesi amacıyla;

- Baskı hizmeti alınan 3. kişiler ile,

Yasal bildirimlerin gönderilebilmesi amacıyla;

- Tebligatı iletecek kurum ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

2) Çalışan'ın Anne Adı ve Baba Adı

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

3) T.C. Kimlik Numarası / Mavi Kart Numarası / Pasaport Numarası

Sözleşme Kurulması/İfası (m.5/2-c)

- İşe alım süreçlerinin yürütülebilmesi,
- Maaş ödemelerinin yapılabilmesi,
- Avans/masraf ödemelerinin yapılabilmesi.

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca 29/5/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamında olan çalışanın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- Maaş haczi süreçlerinin yürütülebilmesi ve Çalışan'ın maaşından icra dairesine yapılacak kesintilerinin tespiti,
- Kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenebilmesi,
- İş ilişkisi dolayısıyla açılan davaların takip edilebilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın aylık prim ve hizmet bilgisinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- Çalışan'ın iş göremezlik raporlarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın sigorta eksik günlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- Yıllık izin, ücretli izin, ücretsiz izin süreçlerinin planlanabilmesi ve yürütülebilmesi,
- Çalışan'a özlük dosyası düzenlenebilmesi,
- Çalışan'a işe izinsiz gelmeme / işe geç gelme tutanağı ve ihtarı düzenlenebilmesi,
- Çalışan'ın işten ayrılış süreçlerinin yürütülebilmesi,
- İş Kanunu'na ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği uyarınca fazla çalışma yaptırılacak işçinin onayının alınabilmesi ve fazla çalışmanın belgelenerek özlükte saklanabilmesi,

Hakkın Tesisi/Kullanılması (m.5/2-e)

- Teşvik kapsamında olan çalışanın teşvikten yararlandırılabilmesi,
- Çalışan'a yasal bildirimlerin yapılabilmesi.

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde hukuki delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Yetkili makamlar ile,

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Ödemelerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla;

- Anlaşmalı banka ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Yasal bildirimlerin gönderilebilmesi amacıyla;

- Tebligatı iletecek kurum ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

4) Doğum Tarihi

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca Çalışan'ın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- 4857 sayılı İş Kanunu madde 71 uyarınca belirli bir yaşın altındaki kişilerin çalıştırılmaması hukuki yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi.

Hakkın Tesisi/Kullanılması (m.5/2-e)

- Teşvik kapsamında olan çalışanın teşvikten yararlandırılabilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

5) Doğum Yeri

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

6) Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

7) Uyruk Bilgisi

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- Çalışan'ın yabancı uyruklu olması durumunda mevzuattan kaynaklanan ek yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

8) Medeni Durum

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

9) Adres

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- İş ilişkisi dolayısıyla karşılaşılan hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi,
- Çalışan'a yasal bildirimlerin yapılabilmesi.

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

Yasal bildirim gönderilebilmesi amacıyla;

- Tebligatı iletecek kurum ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

10) E-Posta Adresi

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı Çalışan'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca Çalışan'ın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- İş ilişkisi dolayısıyla karşılaşılan hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi.

Meşru Menfaat (m.5/2-f)

- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- Terfi süreçlerinin yürütülebilmesi,
- İşyerinde kullanılan programlara erişim sağlanabilmesi.

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

11) Telefon Numarası

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca Çalışan'ın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildiriminin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik madde 12 uyarınca acil durum planının hazırlanabilmesi,
- Yıllık izin, ücretli izin, ücretsiz izin süreçlerinin planlanabilmesi ve yürütülebilmesi.

Meşru Menfaat (m.5/2-f)

- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülebilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- İşyerinde veya iş kapsamında kullanılan programlara/uygulamalara erişimin sağlanabilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

12) Çalışan'ın Eski İş Yeri, Eski İş Yerindeki Görevi, Eski İşyerindeki Görev Yaptığı İşkolu Bilgisi

✓ Aktarım:

- Herhangi bir aktarım yapılmamaktadır.

13) İşyeri Giriş Çıkış Saat ve Tarihi

Hakkın Tesisi/Kullanılması (m.5/2-e)

- Çalışanın hukuki yükümlülüklerine ve işyeri kurallarına uyumunun takip edilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

Uyuşmazlık halinde delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

14) Çalışan'ın İşe İzinsiz Gelme, İşe Geç Gelme Yaptırımı/Mazereti

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

İş akdinin feshine ilişkin uyuşmazlıklarda delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli makamlar ile paylaşılacaktır.

15) İşe Giriş ve İşten Ayrılış Tarihi

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca Çalışan'ın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın aylık prim ve hizmet bilgisinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

İş akdinin feshine ilişkin uyuşmazlıklarda delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

16) İşten Ayrılış Nedeni

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın aylık prim ve hizmet bilgisinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

17) Alınan Sertifika, Diploma ve Eğitimler

✓ **Aktarım:**

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

18) Öğrenim Durumu (Diploma No, Tarihi, Mezun Olunan Okul Bilgisi)

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi.

✓ **Aktarım:**

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

19) Askerlik Bilgisi

✓ **Aktarım:**

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet teşkilatına bağlı kolluk birimleri ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

20) Cinsiyet

Kanunda Açıkça Öngörülme (m.5/2-a)

- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 72., 73. ve 74. maddeleri uyarınca çalışma düzeninin belirlenebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

21) İmza

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- İş Kanunu'na ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği uyarınca 'fazla çalışma yaptırılacak işçinin yazılı onayının alınması' hukuki yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik madde 12 uyarınca acil durum planının hazırlanabilmesi,
- Maaş haczi süreçlerinin yürütülebilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi,
- Kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenebilmesi,
- İş ilişkisi dolayısıyla açılan davaların takip edilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın aylık prim ve hizmet bilgisinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 14 uyarınca Çalışan'ın iş kazası/meslek hastalığı bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılabilmesi,
- Çalışan'ın iş göremezlik raporlarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca Çalışan'ın sigorta eksik günlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilebilmesi,
- Yıllık izin, ücretli izin, ücretsiz izin süreçlerinin planlanabilmesi ve yürütülebilmesi
- Maaş ödemelerinin yapılabilmesi,
- Çalışan'ın kıdemine göre, çeşitli izin kağıtlarına, raporlara imza atarak bunları onaylayabilmesi,
- Çalışan'ın işyeri giriş çıkışlarının ve işe devamlılığının takip edilebilmesi,
- Çalışan'a işe izinsiz gelmeme / işe geç gelme tutanağı ve ihtar düzenlenebilmesi.

Hakkın Tesisi/Kullanılması (m.5/2-e)

- Teşvik kapsamında olan çalışanın teşvikten yararlandırılabilmesi,
- Çalışan'ın iş koşulları ile iş güvenliği talimatlarını kabulüne ilişkin irade beyanının tespit edilebilmesi.

Meşru Menfaat (m.5/2-f)

- İş yerinde verilen iş güvenliği ve oryantasyon eğitimlerine ilişkin takibin yapılabilmesi,
- İş yerinde Çalışan adına zimmetlenen iş ekipman ve cihazlarının kullanım süresi ve üretim miktarının tespit edilebilmesi,
- Çalışanın, iş tanımı kapsamındaki yetkilerine uygun olarak üretim sürecinde yapacağı işlemler ve onaylara ilişkin tespit ve denetimlerin yapılabilmesi.

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde hukuki delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ile,

Ödemelerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla,

- Anlaşmalı banka ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

22) Banka Hesap Bilgileri

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca Çalışan'ın bireysel emeklilik planına dahil edilebilmesi,
- Kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenebilmesi,
- Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücretinin ödenebilmesi.

✓ Aktarım:

Çalışan'ın bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi amacıyla;

- Sözleşmesel ilişki içerisinde bulunduğumuz, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketi ile,

Ödemelerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla,

- Anlaşmalı banka ile paylaşılacaktır.

23) Vesikalık Fotoğraf

Hukuki Yükümlülük (m.5/2-ç)

- Çalışan'a personel kartı düzenlenebilmesi.

Meşru Menfaat (m.5/2-f)

- Sosyal Güvenlik Kurumu denetmenlerince yapılacak bir denetim sırasında Çalışan'ın fotoğrafı kullanılarak SGK evraklarıyla eşleştirilebilmesi.

✓ Aktarım:

Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Emniyet sistemine kayıt yapılması suretiyle Emniyet ile,
- Sosyal Güvenlik Kurumu ile,
- Sağlık Bakanlığı ve İl Sağlık Müdürlüğü ile,

Personel kartı düzenlenebilmesi amacıyla;

- Baskı hizmeti alınan 3. kişiler ile,

Çalışma koşullarına ilişkin beyanların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunun tespit edilebilmesi ve bu kapsamda denetimlerin yapılabilmesi amacıyla;

- Bağımsız Denetim Kuruluşları ile paylaşılacaktır.

24) Beden Ölçüleri

Herhangi bir aktarım yapılmamaktadır.

25) Eski Hükümlülük Hali Bilgisi

✓ Aktarım:

Uyuşmazlık halinde delil olarak kullanılabilmesi amacıyla;

- Adli ve yetkili makamlar ile,

Çalışan'ın aktarım konusundaki açık rızası doğrultusunda mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile paylaşılacaktır.

26) Engellilik Hali

Açık Rıza (m.6/2)

- Yurtiçinde İŖe YerleŖtirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'in 18. maddesi uyarınca İŖveren olarak iŖyerini engellilerin çalıŖmalarını kolaylaŖtıracak ve iŖin engelli çalıŖana uygunluğunu sağlayacak Ŗekilde hazırlanmasını, sağlıkları için gerekli tedbirlerin alınmasını, mesleklerinde veya mesleklerine yakın iŖlerde çalıŖtırılmasını, iŖleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerinin geliŖtirilmesini, çalıŖmaları için gerekli araç ve gereçlerin sağlanması hukuki yükümlölüğümüzün yerine getirilebilmesi.

✓ **Aktarım:**

ÇalıŖan'ın aktarım konusundaki açık rızası doğrultusunda mevzuattan kaynaklanan yükümlölüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu ile paylaŖılacaktır.

27) Kan Grubu Bilgisi

✓ **Aktarım:**

ÇalıŖan'ın aktarım konusundaki açık rızası doğrultusunda mevzuattan kaynaklanan yükümlölüklerimizi yerine getirmek amacıyla;

- İŖ Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile paylaŖılacaktır.